

## 平成29年度 港北高校 不祥事ゼロプログラム実施状況

## ○ 項目・目標別実施結果

| 項 目                                | 目 標                                 | 実施結果と目標の達成状況                              |
|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------------|
| 法令遵守意識の向上                          | ○公務外非行の防止<br>○職員行動指針の周知・徹底          | 4回の研修を実施した。引き続き職員行動指針を周知徹底し、公務外非行の防止に努める。 |
| わいせつ・セクハラ行為の防止                     | ○学校におけるセクハラ防止                       | 3回の研修を実施した。事案発生は無い。                       |
| 体罰・不適切な指導の防止                       | ○生徒の人権を尊重した指導<br>○体罰・不適切指導の未然防止     | 2回の研修を実施した。事案発生は無い。                       |
| 入学者選抜、成績処理及び進路関係書類の作成及び取り扱いに係る事故防止 | ○成績処理及び進路関係書類の適正な作成・管理              | 時期に応じ10回の研修を実施した。引き続き適正な作成・管理に努める。        |
| 個人情報等の管理・情報セキュリティ対策                | ○個人情報保護の徹底<br>○重要情報管理の徹底            | 6回の研修を実施した。引き続き情報保護・管理の徹底に努める。            |
| 交通事故防止、酒酔い・酒気帯び運転防止、交通法規の遵守        | ○交通事故・交通違反の未然防止                     | 1回の研修を実施した。時期に応じ、注意喚起は行っている。事案発生は無い。      |
| 業務執行体制の確保                          | ○情報共有<br>○相互チェック体制<br>○事故発生時の緊急連絡体制 | 3回の研修を実施した。異動により職員が変わるが、体制の維持・確保に努める。     |
| 会計事務等の適正執行                         | ○公費・私費の適正な管理及び執行<br>○適正な現金管理        | 3回の研修を実施した。引き続き適正な管理及び執行に努める。             |

## ○ 平成29年度不祥事ゼロプログラムの達成状況及び平成30年度に取り組むべき課題

(学校長意見)

- ・網羅的に研修を実施し、プログラムに掲げた目標は達成できた。
- ・しかしながら、いつ起きるかわからないのが事故であり、引き続き気持ちを引き締め、全職員で事故防止に努めたい。
- ・企画会議をもって事故防止会議とし、職員会議をもって不祥事防止研修会とする整理をした。職員のアイデアや主体性を重視し、時期に応じた研修によって効果が高まるよう企図した。
- ・平成30年度は、企画会議の効率化を図り、事故防止会議の不祥事防止研修会に係る企画立案機能の強化を図る。